**Выбираем электронную трудовую книжку.**

По состоянию на 14 февраля 2020 года 11 566 работников выбрали электронную трудовую книжку.

Отделение ПФР сообщает, что именно столько человек перешли на новый формат трудовой книжки в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Для тех, кто еще не принял решение, напоминаем о преимуществах электронной трудовой книжки:

* Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;
* Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
* Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
* Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;
* Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;
* Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;
* Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Как уже сообщалось ранее, с 1 января 2020 года в Российской Федерации начался переход на электронные трудовые книжки. До 30 июня 2020 года включительно всем работодателям необходимо под роспись проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении или переходе на электронную версию.

Более подробная информация на официальном сайте ПФР: <http://www.pfrf.ru/etk>.

 ОПФР по С-Пб и Ленинградской области