# Работодателям об электронной трудовой книжке.

С 1 января 2020 года вступили в силу изменения (Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»), внесённые в Трудовой кодекс РФ, которые обязывают работодателя не позднее 30 июня 2020 года уведомить в письменной форме каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника выбрать способ ведения трудовой книжки: в электронном или бумажном виде.

Правительство продлило срок уведомления работников об электронных трудовых книжках (Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году»).

Последний день для уведомления [перенесли](consultantplus://offline/ref=B4EE517313705681C7D2D55B68799E292C47B13CE62761A58A55F10D79978447CAB74E7F21371FE751AB36135600B24C8DE976767B9E1C40x4E3H) с [30 июня](consultantplus://offline/ref=B4EE517313705681C7D2D55B68799E292C46B438E32461A58A55F10D79978447CAB74E7F21371FE252AB36135600B24C8DE976767B9E1C40x4E3H) на 31 октября.

При этом срок подачи работником заявления о способе ведения трудовой книжки не изменён - п**о 31 декабря 2020 года** включительно.

Ознакомиться с подробной информацией можно на официальном сайте ПФР в разделе «Электронная трудовая книжка».

ОПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области