

**Администрация**

**муниципального образования**

 **«Усть-Лужское сельское поселение»**

**Кингисеппского муниципального района**

**Ленинградской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.12.2020 № 304

|  |
| --- |
| Об утверждении Порядка отнесения учрежденийпо видам экономической деятельности к группепо оплате труда руководителей  |

На основании Постановления администрации № 207 от 14 сентября 2020 года «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений МО «Усть-Лужское сельское поселение»», а также Постановления администрации № 239 от 30 октября 2020 года «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях МО «Усть-Лужское сельское поселение» по видам экономической деятельности», администрация муниципального образования «Усть-Лужское сельское поселение» Кингисеппского муниципального района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок отнесения учреждений по видам экономической деятельности к группе по оплате труда руководителей.

2.Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2021 года и подлежит официальному опубликованию на официальном сайте администрации муниципального образования «Усть-Лужское сельское поселение» Кингисеппского муниципального района Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.Считать утратившим силу с 01.01.2021 года Постановление администрации от 28.08.2018 года №263 «Об утверждении Порядка отнесения муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр «Усть-Луга» к группе по оплате труда руководителя.

3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Заместитель главы администрации

МО «Усть – Лужское сельское поселение» Будуштяну Ю.В.

61-293 Сякки вс.4 экз

 Утверждено

Постановлением администрации муниципального

 образования «Усть-Лужское сельское поселение»

N 304 от 25 декабря 2020 г.

**Порядок**

**отнесения учреждений по видам экономической деятельности**

**к группе по оплате труда руководителей**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок отнесения учреждений по видам экономической деятельности (далее Учреждения), к группе по оплате труда руководителей (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации № 239 от 30 октября 2020 года «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях МО «Усть-Лужское сельское поселение» по видам экономической деятельности».

1.2. Настоящий Порядок разработан в целях определения показателей (количественные и качественные критерии) оценки деятельности Учреждений.

1.3. К показателям оценки деятельности Учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб, объем, сложность и эффективность работы учреждений.

1.4. Показатели оценки деятельности Учреждений являются основой для определения группы по оплате труда руководителей Учреждений в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной законодательством Ленинградской области.

1.5.В показателях оценки деятельности Учреждений предусматривается многоаспектная оценка масштаба и качества деятельности учреждения культуры путем сочетания объемных показателей и балльной оценки качественных показателей, характеризующих состояние и содержание деятельности учреждения.

1.6.Порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждается Постановлением администрации МО «Усть-Лужское сельское поселение».

2. Порядок отнесения Учреждений к группе оплаты труда руководителей.

2.1. По объемным показателям для установления должностного оклада руководителей Учреждений установлено шесть групп по оплате труда.

2.2. Отнесение Учреждений к одной из шести групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов, показателей оценки деятельности учреждения.

2.3. Ежегодно до 15 января руководители Учреждений представляют в администрацию Усть-Лужского сельского поселения документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы (статистические отчеты), с докладной запиской о деятельности учреждений согласно установленным основным объемным показателям оценки деятельности учреждений.

2.4. Руководители Учреждений несут дисциплинарную ответственность за достоверность и своевременное представление указанных документов.

2.5. Группа по оплате труда руководителей Учреждений устанавливается администрацией Усть-Лужского сельского поселения не чаще одного раза в год.

2.6. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.7. Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей при условии выполнения всех показателей. Администрация Усть-Лужского сельского поселения не более одного раза в год вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой методической, информационной, культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе – при снижении качества работы.

2.8. Порядок и показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей представлены в приложениях к настоящему Порядку.

 Приложение 1

к порядку отнесения Учреждений

 культуры к группе по оплате труда руководителей

 Порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
|  | ГРУППА ОПЛАТЫ ТРУДА |
| I | II | III | IV | V | VI |
| Учреждений | Количество баллов |
| от 1401 до 1500 | от 1301 до 1400 | от 1201 до 1300 | от 1101 до 1200 | от 1001до 1100 | до 1000 |

Примечания:

Таблица баллов и перечень объемных показателей утверждается для учреждения культуры - муниципального казенного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр «Усть-Луга».

Таблица по определению порядка отнесения УЧРЕЖДЕНИЯ к группам по оплате труда, разработанная таблица показателей оценки деятельности учреждения позволяет объективно подойти к оценке деятельности и установлению соответствующей группы по оплате труда.

1. Группа по оплате труда руководителя УЧРЕЖДЕНИЯ устанавливается исходя из результатов комплексной деятельности УЧРЕЖДЕНИЯ за прошедший год.

2. Отнесение УЧРЕЖДЕНИЯ к одной из шести групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов показателей оценки деятельности в целом по УЧРЕЖДЕНИЮ.

3. Для отнесения УЧРЕЖДЕНИЯ к группам по оплате труда руководителя учитываются основные объемные показатели оценки деятельности согласно приложению 2.

4. Для рассмотрения показателей деятельности УЧРЕЖДЕНИЯ, распоряжением администрации Усть-Лужского сельского поселения создается комиссия по отнесению указанного учреждения к группе по оплате труда руководителя (далее комиссия).

5. Комиссия ежегодно в срок до 25 января выносит решение об установлении групп по оплате труда руководителя. Решение комиссии оформляется распоряжением главы администрации Усть-Лужского сельского поселения.

Приложение 2

 к порядку отнесения Учреждений

 культуры к группе по оплате труда руководителей

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели  | Единица измерения  | Количество баллов  |
| По структурному подразделению Усть-Лужская библиотека |
| 1 | Количество зарегистрированных читателей | За каждые 100 читателей | 1 балл |
| 2 | Книговыдача | За каждые 1000 экземпляров | 10 баллов |
| 3 | Книжный фонд | За каждые 5000 экземпляров | 1 балл |
| 4 | Культурно-досуговые мероприятия | За каждое мероприятие  | 1 балл |
| 5 | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий | За каждые 1000 человек  | 10 баллов |
| 6 | Разработка методических материалов, сценариев | За один документ | 1 балл |
| По структурному подразделению Усть-Лужский Дом культуры |
| 1.  | Количество постоянно действующих клубных формирований <1> | 1 формирование  | 2 балла  |
| 2.  | Численность участников клубных формирований<2> | за каждые 10 чел.  | 2 балла |
| 3. | Культурно-досуговые мероприятия | за каждое мероприятие  | 1 балл |
| 4. | Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий | за каждые 1000 человек  | 10 баллов |
| 5.  | Количество посадочных мест  | 10 мест  | 1 балл  |
| 6.  | Платные услуги (вечера отдыха, дискотеки) | за каждое мероприятие  | 2 балла |
| 7.  | Объем доходов, полученных от платных услуг | За каждые 10 тысяч рублей  | 2 балла  |
| 8.  | Разработка методических материалов, сценариев | За один документ | 1 балл |
| 9.  | Участие в смотрах, фестивалях | За каждое участие |  |
| 10.  | Всероссийских, региональных |  | 5 баллов |
| 11.  | межрайонных, муниципальных |  | 2 балла |
| 12.  | Результативность участия в конкурсах | За призовые места | 5 баллов |
| Музей Водской культуры в д.Лужицы |
| 1. | Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)  | За каждый музей, выставочный зал  | 5 баллов, но не более 20 суммарно  |
| 2. | Количество посетителей | за каждые 1000 человек  | 10 баллов |
| Общие объемные показатели Учреждений |
| 1. | Режим работы учреждения: 8 часов | наличие режима работы | 1 балл |
| 2. | Режим работы учреждения: более 8 часов | наличие режима работы | 2 балла |
| 3. | Количество работников в учреждении  | 1 работник  | 1 балл  |
| 4. | Уровень образования работников | За каждого работника с высшим образованием | 1 балл |
| 5. | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов<3>  | 1 объект  | 1 балл  |
| 6. | Количество освещений, публикаций в СМИ, в том числе на ТВ | 1 освещение, публикация | 1 балл |
|  | Наличие выхода в Интернет, наличие сайта, группы  |  | 5 баллов |

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 6 человек. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов, спортивные объекты, малые архитектурные формы, летние театры, летние сцены.